

## Dodatok č. 5

ku Kolektívnej zmluve na obdobie 1.1.2023 — 31.8.2024 , uzatvorenej dňa 30.12.2022  
v znení jej Dodatkov č. 1, č. 2, č. 3 a č. 4

### Zamestnávateľ: ARCUS - Špecializované zariadenie a zariadenie pre seniorov

Sídlo: Skladná č. 4, 040 01 Košice

Zast.: JUDr. Vojtech Hintoš

(ďalej ako „zamestnávateľ“) na jednej strane a

### Základná odborová organizácia SOZ ZaSS pri ARCUS - Špecializované zariadenie a zariadenie pre seniorov

Sídlo: Skladná č. 4, 040 01 Košice

Zast.: Bc. Michaela Čarna

(ďalej ako „odbory“) na druhej strane

Na základe dohody zmluvných strán sa týmto Dodatkom č. 5 Kolektívna zmluva na obdobie 01. 01. 2023 – 31.08. 2024 v znení jej Dodatkov č. 1 až č. 4 mení a dopĺňa nasledovne:

1. Čl. 26 Pracovný čas bod 3. sa mení nasledovne: V súlade s § 88 Zákonníka práce, zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou zaviedol na pracovisku pružný pracovný čas, okrem pracovného času zamestnancov.

Stravovací úsek: kuchár, pomocný kuchár Po – So od 5:30 hod. do 17:30 hod.  
Ne od 5:30 hod. do 13:30 hod.

Pracovný čas pre zamestnancov ostatných úsekov uvedených v bode 3 sa nemení.

2. Čl. 27 Dovoľenka bod 5. sa dopĺňa písm. k/ pracovník rozvoja pracovných zručností

3. Čl. 32 Dôležité prekážky v práci bod 1 písm. c/ a d/ sa menia nasledovne:

c/ Sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie, a ak ide o neplnoleté dieťa, aj do zariadenia poradenstva a prevencie na výkon odborných činností; pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne len jednému z rodinných príslušníkov na nevyhnutne potrebný čas, najviac na sedem dní v kalendárnom roku, ak bolo sprevádzanie nevyhnutné a uvedené úkony nebolo možné vykonať mimo pracovného času, a ak ide o sprevádzanie dieťaťa do 15 rokov veku osamelým zamestnancom, ktorý má toto dieťa zverené výlučne do svojej osobnej starostlivosti alebo ktorý sám vykonáva rodičovské práva a povinnosti k tomuto dieťaťu, aj ďalších najviac sedem dní v kalendárnom roku.

d/ Sprevádzanie zdravotne postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti alebo školy pre deti a žiakov so zdravotným znevýhodnením; pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne len jednému z rodinných príslušníkov na nevyhnutne potrebný čas, najviac na desať dní v kalendárnom roku.

4. Čl. 36 Platová kompenzácia za sťažený výkon práce bod 4. sa dopĺňa profesia – pracovník rozvoja pracovných zručnosti.

Platová kompenzácia za sťažený výkon práce v rámci rozpätia 5,9 – 13,6% platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf v súlade so zákonom 553/2003 Z.z. § 11 ods. 5 v znení neskorších predpisov je vo výške 76,50€ mesačne.

5. Čl. 37 Príplatok za zmenu sa mení nasledovne:

Zamestnancovi, ktorý pracuje v dvojzmennej prevádzke, trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke, aj zamestnancovi, ktorý prácu vykonáva v jednozmennej prevádzke, ak jeho pracovný čas je rozvrhnutý nerovnomerne, patrí príplatok za zmenu v rámci rozpätia 1,3 – 10% platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf uvedenej v prílohe k zákonu č. 553/2003 Z.z. v znení neskorších predpisov. Jeho výška je 49€ mesačne.

6. Čl. 44 Stravovanie bod 4 sa mení nasledovne:

Zamestnanec, ktorý na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže konzumovať racionálnu stravu, má možnosť odoberať diabetickú alebo šetriacu stravu vo vlastnom stravovacom zariadení na pracovisku. V prípade iných špeciálnych diét poskytne zamestnávateľ zamestnancovi finančný príspevok na základe písomnej žiadosti a lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára.

7. Čl. 47 Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti sa mení nasledovne:

Zamestnávateľ v súlade s § 8 ods.2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov poskytne zamestnancovi pri dočasnej pracovnej neschopnosti pre chorobu alebo úraz náhradu príjmu, od prvého do štrnásteho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

8. Ostatné ustanovenia tejto Kolektívnej zmluvy v znení jej Dodatkov č.1 až č.4 zostávajú nezmenené.

9. Tento Dodatok č. 5 nadobúda platnosť dňom podpísania oprávnenými zástupcami zmluvných strán a je účinný po zverejnení v Centrálnom registri zmlúv a to od 01.01.2026.

10. Tento Dodatok č.5 je vyhotovený v dvoch originálnych vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po jednom originálnom vyhotovení.

11. Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento Dodatok č. 5 prečítali, jeho obsahu porozumeli a na znak súhlasu ho prostredníctvom svojich oprávnených zástupcov vlastnoručne podpísali.

V Košiciach dňa 22.01.2026

Štatutárny orgán zamestnávateľa  
ARCUS – ŠZ a ZpS

Predseda Výboru ZO SOZ ZaSS  
pri ARCUS – ŠZ a ZpS